



ที่ สนมผอ.43/64

ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนของทุก ๆ คนเป็นอย่างมาก โดยบุคลากรและลูกค้าทุกคนจะต้องปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติและไม่กระทำการใด ๆ ที่ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและแบ่งแยก ไม่กีดกันด้วยเหตุทางด้านร่างกาย จิตใจ เพศ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา การเมือง อายุ ภาษา การศึกษา ความพิการ หรือสถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
2. ใช้ความระมัดระวังในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. ไม่กระทำการใด ๆ หรือสนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ
4. ให้ความเท่าเทียมกันในการจ้างงาน มิให้มีการใช้แรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ, แรงงานนักโทษ, แรงงานทาสหรือแรงงานขูดรีด ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ข่มขู่ ไม่ล่วงละเมิด พนักงานมีสิทธิในการลาออกจากการเป็นพนักงาน โดยมีระยะเวลาแจ้งล่วงหน้าที่เหมาะสม พนักงานได้รับอนุญาตให้มีอิสระในการเคลื่อนที่ในสถานที่ทำงาน และออกจากที่ทำงานได้เมื่อพ้นเวลาปฏิบัติงาน
5. บริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนหรืออนุญาตให้ใช้การลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ทำร้าย หรือรูปแบบอื่น ๆ ของการบีบบังคับทางจิตใจหรือทางร่างกาย นอกจากนี้ต้องไม่ใช้วิธีการตักเตือนและลงโทษต่อหน้าสาธารณะ ทั้งนี้พนักงานรวมถึงพนักงานของผู้รับเหมาช่วง มีสิทธิที่จะอุทธรณ์การลงโทษ/ลงโทษทางวินัย/ให้ออกได้ และต้องบันทึกการอุทธรณ์ดังกล่าว
6. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับสิทธิของพนักงาน
7. รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ทำการละเมิดข้อมูล ความเป็นส่วนตัว หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากข้อมูล การเก็บข้อมูล การเปิดเผยหรือการนำข้อมูลไปใช้ต้องได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล เว้นแต่เป็นการกระทำที่ขอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบบริษัทฯ
8. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา
9. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ



บริษัท ไทยเพรสซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

10. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยง และผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

11. พัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเลือกปฏิบัติ การคุกคามหรือการข่มเหง

12. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน หลังจากที่ได้รับแจ้งจากพนักงาน และ/หรือผู้มีส่วนได้เสียพร้อมรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อดำเนินการพัฒนาบรรเทา หรือแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม

13. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน และพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ได้สะท้อนให้เห็นอย่างชัดเจนผ่านนโยบายการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

14. พนักงานมีเสรีภาพในการเข้าร่วม ก่อตั้ง หรือไม่เข้าร่วมสมาคม และมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง โดยไม่รู้สึกกลัวการแก้แค้น ขัดขวาง ชู หรือการคุกคาม บริษัทฯ จะไม่ขัดขวางทางเลือกในการก่อตั้งตัวแทนอิสระและมีเสรีภาพของพนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564

(ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์)

กรรมการผู้อำนวยการ