



ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ไทยเพรสซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนของทุก ๆ คนเป็นอย่างมาก โดยจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่กระทำการใด ๆ ที่ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและแบ่งแยก ไม่กีดกันด้วยเหตุทางด้านร่างกาย จิตใจ เพศ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา การเมือง อายุ ภาษา การศึกษา ความพิการ หรือสถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด

2. ใช้ความระมัดระวังในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

3. ไม่กระทำการใด ๆ หรือสนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ

4. ให้ความเท่าเทียมกันในการจ้างงาน ไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด, ไม่ใช้แรงงานบังคับ, ไม่ใช้แรงงานนักโทษ, ไม่ใช้แรงงานทาสหรือแรงงานขัดหนี้ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ข่มขู่ ไม่ล่วงละเมิด พนักงานมีสิทธิในการลาออกจากการเป็นพนักงาน โดยมีระยะเวลาแจ้งล่วงหน้าที่เหมาะสม พนักงานมีอิสระในการทำงานภายในสถานที่ทำงาน และออกจากที่ทำงานได้เมื่อพ้นเวลาปฏิบัติงาน

5. บริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนหรืออนุญาตให้ใช้การลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ทำร้าย การล่วงละเมิด และการใช้ความรุนแรง หรือรูปแบบอื่นๆ ของการบีบบังคับทางจิตใจหรือทางร่างกาย นอกจากนี้ต้องไม่ใช้วิธีการตกเดือนและลงโทษต่อหน้าสาธารณชน ทั้งนี้พนักงานรวมถึงพนักงานของผู้รับเหมาช่วง มีสิทธิที่จะอุทธรณ์การลงโทษ/ลงโทษทางวินัย/ให้ออกได้ ภายใต้กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัท และต้องบันทึกการอุทธรณ์ดังกล่าว

5.1 บริษัทฯ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดในทุกกรณี กล่าวคือ การล่วงละเมิดโดยใช้อำนาจหน้าที่ การล่วงละเมิดทางเพศ การล่วงละเมิดผู้ตั้งครมภ์ การล่วงละเมิดทางศีลธรรม การใช้แรงงานเด็กที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการใช้ความรุนแรง การทำให้เกิดบรรยากาศความขัดแย้ง การแสดงความไม่เป็นมิตร การใช้อิทธิพลข่มขู่ ตลอดจนการล่วงละเมิดทางวาจาด้วยคำพูด ส่อเสียด หยาบคาย เป็นต้น

5.2 การกระทำที่สื่อถึงการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ และการใช้ความรุนแรงในทุกกรณีถือเป็นความผิดร้ายแรง พนักงานทุกระดับจะต้องทำความเข้าใจและถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

5.3 พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหา และแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์การล่วงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติ ผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยบริษัทมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเหมาะสม ให้ความเป็นธรรม และคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงาน



บริษัท ไทยเพรสซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
THAI PRESIDENT FOODS
PUBLIC COMPANY LIMITED

6. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับสิทธิของพนักงาน
7. รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ทำการละเมิดข้อมูล ความเป็นส่วนตัว หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากข้อมูล การเก็บข้อมูล การเปิดเผยหรือการนำข้อมูลไปใช้ต้องได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล เว้นแต่เป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบบริษัท
8. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา
9. บริษัทฯ จะให้เป็นธรรม และคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
10. ติดตาม ตรวจสอบ และจัดให้มีกระบวนการระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน
11. พัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเลือกปฏิบัติ การคุกคามหรือการข่มเหง
12. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลและกลไกร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน หลังจากที่ได้รับแจ้งจากพนักงาน และ/หรือผู้มีส่วนได้เสียพร้อมรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง รวมถึงมีแนวทางการแก้ไขเยียวยา เพื่อดำเนินการพัฒนาบรรเทา หรือแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม
13. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน และพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ได้สะท้อนให้เห็นอย่างชัดเจนผ่านนโยบายการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
14. พนักงานมีเสรีภาพในการเข้าร่วม ก่อตั้ง หรือไม่เข้าร่วมสมาคม และมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง โดยไม่รู้สึกกลัวการแก้แค้น ขัดขวาง ชู หรือการคุกคาม บริษัทฯ จะไม่ขัดขวางทางเลือกในการก่อตั้งตัวแทนอิสระและมีเสรีภาพของพนักงาน ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566


(ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์)

กรรมการผู้อำนวยการ